

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «КРАСНАЯ ШАПОЧКА» С.ПЕТРОВКА  
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Справка

об итогах мониторинга организации наставничества с молодыми и  
малоопытными педагогическими работниками  
«в МБДОУ «Детский сад «Красная шапочка» в 2022/2023 учебном году

В соответствии с годовым планом, планом работы по организации наставничества в МБДОУ «Детский сад «Красная шапочка» в целях изучения уровня организации системы наставничества в период с 22 по 26 мая 2023 года заведующим Колесниковой Л.А., старшим воспитателем Шамро Н.Н., педагогом-психологом Ашуровой З.Ф. был проведен мониторинг организации работы по наставничеству в 2022/2023 учебном году.

**Методы проведения мониторинга:**

1. Беседа с молодыми и малоопытными специалистами и их наставниками по вопросам наставничества.
2. Анкетирование / тестирование.
3. Анализ результатов наставнической работы.

Данные методы позволили провести анализ работы наставников с молодым специалистом и малоопытными педагогами, сделать выводы по фактическому состоянию наставнической практики и определить направления и перспективы работы для достижения качественных показателей.

По итогам мониторинга выявлено, что в целях оказания помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, привитии интереса к педагогической деятельности, формировании потребности в совершенствовании профессиональной компетентности и закреплении их в образовательной организации, согласно приказу заведующего от 01.09.2022 № в ДОУ была организована следующая работа по наставничеству:

- разработано и утверждено «Положение о наставничестве»;
- разработан план работы на 2022/2023 учебный год по наставничеству;
- назначены наставники;
- организована работа Школы молодого педагога;
- организована работа по оказанию помощи молодым педагогам.

В МБДОУ принята на работу молодой специалист Баклицкая Анастасия Дмитриевна и работают малоопытные воспитатели Падина Е.О., Гайворонская А.А., наставником назначена Шамро Н.Н., старший воспитатель. Выбрана форма наставничества «воспитатель-воспитатель», которая предполагает взаимодействие молодого специалиста (при опыте работы от 0 до 3 лет) или малоопытного воспитателя с опытным и располагающим ресурсами и навыками педагогом, оказывающим молодому специалисту разностороннюю поддержку. Целью такой формы наставничества в МБДОУ «Детский сад «Красная шапочка» является успешное закрепление на месте работы или в должности молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, что позволяет реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Среди основных задач взаимодействия наставника с наставляемым в 2022/2023 учебном году:

- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;

- развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса;
- ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации;
- ускорить процесс профессионального становления педагога;

В течение учебного года с молодым специалистом и малоопытными педагогами обсуждались вопросы организации образовательного процесса с детьми, режима дня, самостоятельной и совместной деятельности с дошкольниками, взаимодействия с родителями, организации РППС, проводилось наблюдение за организацией образовательного процесса опытными педагогами, совместно с молодым специалистом анализировали осуществленную образовательную деятельность по образовательным областям, проведение родительских собраний. Педагог-наставник в течение учебного года проводила консультирование малоопытных педагогов по вопросам воспитания, обучения детей, развития детей. Также было организовано привлечение молодых педагогов к участию в методических мероприятиях как на базе МБДОУ, так и в муниципальных, региональном семинаре. Проводилась работа по изучению и использованию инновационных технологий. Молодые педагоги Баклицкая А.Д., Падина Е.О., Гайворонская А.А. провели работу по пополнению развивающих центров в группах, изготовили лепбуки.

Молодые педагоги работают над созданием портфолио. Участвуют в конкурсах и выставках, совершенствуют свое самообразование, идут в ногу со временем.

**Результатом** правильной организации работы наставника стал высокий уровень включенности молодого специалиста и малоопытных воспитателей в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов, что оказывает положительное влияние на уровень образовательной подготовки, осуществлении воспитательно-образовательного процесса.

**Вывод:** молодой специалист Баклицкая Анастасия Дмитриевна и малоопытные воспитатели Падина Е.О., Гайворонская А.А., получили необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри учреждения. Им оказана помощь :

- в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе,

**Рекомендации:**

- углублённо изучить новые нетрадиционные формы и методы для проведения деятельности с детьми и родителями;
- овладеть новыми образовательными технологиями и методами работы с детьми;
- освоить организацию нравственно-патриотического воспитания детей.

30.05.2023г.

Заведующий



Л.А.Колесникова